**Sportiviteit en respect!**



Practicum ontwerpen van sport- en beweegaanbod

Opdracht: Fairplay

Datum: 1-3-2019

Caitlin Visscher – 1114976

Ryan de Waal – 1115364

Inhoud

[1. Beschrijving van de vereniging 3](#_Toc4129926)

[1.1 Positionering in de gemeente 3](#_Toc4129927)

[1.2 Structuur van de club 3](#_Toc4129928)

[2. Missie en visie 5](#_Toc4129929)

[3. Feitelijke gegevens VV Unicum. 6](#_Toc4129930)

[4. Analyse van de vereniging 8](#_Toc4129931)

[5. Drie doelen SMART 10](#_Toc4129932)

[5.1 Doel 1: 10](#_Toc4129933)

[5.2 Doel 2: 11](#_Toc4129934)

[5.3 Doel 3: 12](#_Toc4129935)

[6. drie activiteiten 13](#_Toc4129936)

[6.1 Activiteit 1 13](#_Toc4129937)

[6.2 Activiteit 2 14](#_Toc4129938)

[6.3 Activiteit 3 15](#_Toc4129939)

[7. Geïmplementeerde activiteit 16](#_Toc4129940)

[8. Linkjes 17](#_Toc4129941)

[9. Literatuurlijst 18](#_Toc4129943)

# Beschrijving van de vereniging

Voetbalvereniging VV Unicum Lelystad

## 1.1 Positionering in de gemeente

Voetbalvereniging VV Unicum is opgericht op 10 Mei 1970. Binnen Lelystad zijn er drie verschillende voetbalverenigingen, VV Unicum, SV Lelystad 67 en VV Batavia. Jarenlang heerst er al strijd tussen Unicum en *SVL.* De stadsderby’s worden dan ook vaak bezocht. De laatste jaren weet Unicum deze veldslag te verlaten met de felbegeerde drie punten.

## 1.2 Structuur van de club

Net zoals iedere andere club in Nederland bestaat Unicum uit een bestuur, de leden & vrijwilligers.

1. **Het bestuur**

Het bestuur van een sportclub bestaat minimaal uit een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Binnen Unicum zit een heel netwerk waar de algemene leden niets vanaf weten. Zo zijn er de volgende commissies:

* Technische commissie
* Jeugd commissie
* Toernooi commissie
* Activiteiten commissie
* Senioren commissie
* Scheidsrechters commissie
* Tucht-klachten commissie

Al deze commissies zijn verantwoordelijk voor hun eigen tak binnen de vereniging. Op de website van Unicum is goed te vinden wie je moet benaderen als je vragen hebt over één van deze zaken.

Voor het interview van deze opdracht hebben wij een gesprek gehad met Han Kappe. Hij is 2e secretaris binnen de vereniging. Via Han hebben wij te horen gekregen wie waar verantwoordelijk voor is binnen het bestuur:

* Willem Schoonheim -> voorzitter
* Turid van den Berg -> penningmeester
* Hans Bouwman -> 2e penningmeester
* Bert Westhoff -> secretaris
* Han Kappe -> 2e secretaris
* Dirk Jan Jannink -> technische zaken
* Ken Brocklebank -> Kantine

1. **De leden**

Voetbalvereniging VV Unicum telt de laatste jaren een stijging in het ledenaantal binnen de jeugd. Men denkt dat dit komt omdat veel jongeren zich overschrijven vanuit de andere verenigingen naar Unicum. Het aantal leden binnen de club word gesteld op ongeveer 1000 leden.

Binnen de club worden de leden verdeelt over zes verschillende categorieën:

* Pupillen
* Junioren
* Senioren
* Leden, die niet of bij uitzondering aan de competitie deelnemen
* Leden van verdienste
* Ereleden

1. **De vrijwilligers**

Unicum Lelystad loopt met een welbekend probleem, een vrijwilligers tekort. Binnen de vereniging zijn er zo’n 4 tot 5 mensen die Zaterdags de kantine dienst op zich nemen. Om het vrijwilligers tekort op te vangen heeft de club besloten om een roulatie schema op te stellen voor de seniorenteams (selectie uitgesloten). Iedere week worden er per team 1 of 2 leden zaterdag morgen naar de kantine gestuurd om daar te fungeren als kantinemedewerker. Denk hierbij aan achter de bar staan, koffie schenken en helpen in de keuken.

Ook heerst er een scheidsrechters tekort binnen de club. Het komt regelmatig voor dat een scheidsrechter meerde wedstrijden op een dag moet fluiten. Ook is het soms zo erg dat er aan de lagere teams word opgedragen om een eigen scheidsrechter te regelen. Het totaal aantal vrijwilligers wil Unicum hierom niet bekend aan ons maken.

# Missie en visie

VV Unicum is heel erg gericht op de toekomst. Hun voornaamste streven is om als vereniging te groeien. Zo wil de club kinderen jong binden en zelf opleiden tot een volwaardig speler die selectiewaardig is. Op het terrein zijn er geen mogelijkheden meer om uit te breiden. Dit is omdat de club zich midden in een woonwijk bevind.

Missie = eigen club telkens op jaarbasis laten groeien

Visie = eigen spelers opleiden zodat ze in de selectie komen

Doelstelling = haal het uiterste uit jezelf

*Missie, VV Unicum elk jaar laten groeien.*

Dit is een hele duidelijke missie. Elk jaar aan het einde van het seizoen houdt het bestuur een evaluatie over het afgelopen jaar/seizoen. Ze bekijken dan verschillende aspecten waarin zij als club zijnde in zijn gegroeid. Dit kan variëren van een stijging in het aantal nieuwe leden of het kampioenschap wat het eerste heeft behaald. De club wil elk jaar/seizoen zo positief mogelijk afsluiten.

*Visie, VV Unicum jeugd opleiden tot volwaardige selectiespelers*

Om de huidige missie te bereiken heeft Unicum dit als belangrijkste visie voorgenomen. De club gelooft erin dat wanneer jonge spelers goed getraind en gecoachte worden zei de eerste elftallen zullen halen. Door de spelers zelf en goed op te leiden heeft de club hierdoor ook banden gecreëerd met grote bekende team. Zo heeft de club een samenwerkingscontract met SC Heereveen en Go Ahead Eagles. De club word dus erkend door de Nederlandse top. Dit zorgt ervoor dat de club op zichzelf kan groeien en ontwikkelen.

*Doelstelling, haal het beste uit jezelf.*

Dit is een hele duidelijke doelstelling. Het beste uit jezelf halen is het uiterste wat je volgens Unicum aan een lid kan vragen. Door spelers het beste uit zichzelf te laten halen kan dat ook weer zorgen voor groei en ontwikkeling van de club. Niet alleen op het gebied van voetbal maar ook zakelijk. Zo zijn er al verschillende leden die zich vrijwillig hebben aangemeld om mee te doen in het bestuur.



# De bronafbeelding bekijkenFeitelijke gegevens VV Unicum.

* Opgericht op 10 mei 1970
* 1 van de 3 voetbalverenigingen in Lelystad
* Clubkleuren zijn blauw-wit
* Ongeveer 1000 leden
* 4 velden (2 gras, 2 kunstgras)
* Ieder jaar is er het ‘’Cor Bakker’’ toernooi. Hierin voetballen alle seniorenteams van VV Unicum tegen elkaar.
* Seizoenscontributie 2018-2019:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CATEGORIE | SEIZOENBEDRAG | GEBOORTEJAAR |
| SENIOREN | 243 | VOOR 2000 |
| 35+ EN TRAININGSGROEP | 91 |  |
| JO19 JO17 | 190 | 2000 TM 2003 |
| JO15 | 175 | 2004 TM 2005 |
| JO13 JO11 JO9 | 159 | 2006 TM 2011 |
| UCL JO 7 | 130 | 2012 |
| KABOUTERS JO6 | 95 | 2013 |
| ONDERSTEUNEND | 30 |  |
| MAX PER GEZIN\* | 450 |  |

**Elftallen:**

***Dameselftal***

* DA1

**Kabouters:**

* 5 jaar of jonger
* Deze teams staan niet vastgesteld op de site
* Spelen in shirts van favoriete grote clubs (Barcelona, Ajax, AC Milan etc.)

**Pupillen:**

* JO13 (5 teams)
* JO12 (5 teams)
* JO11 (5 teams)
* JO10 (6 teams)
* JO9 (5 teams)
* JO8 (5 teams)

**Junioren:**

* JO19 (2 teams)
* JO17 (5 teams)
* JO15 (5 teams)
* JO14 (1 team)

**Senioren:**

* Unicum 1
* Unicum 2 tot 7

# Analyse van de vereniging

Wij hebben op de voetbalvereniging een gesprek gehad met Han Kappe, en hij is in het bestuur de 2e secretaris.   
Wij hebben de vragen opgenomen via spraakmemo en wij hebben de vragen hieronder verder uitgewerkt.

**Speelt sportiviteit en respect binnen de vereniging?**

Er zijn natuurlijk regels vast gesteld, hoe je moet spelen, hoe fairplay het moet worden gedaan en dat is tuurlijk in feite de opdracht aan de leiders van de teams en vervolgens de spelers die de instructies krijgen van de trainers en de leiders om sportiviteit en fairplay zeg maar in hun voetbal wedstrijden te handhaven. Er zijn ook regels op de site van …. Over fairplay, maar de vraag is of dat wel gelezen wordt, maar ze zijn er wel.

**Heeft sportiviteit en respect draagkracht binnen de vereniging?**

Ja umh, misschien niet genoeg, maar het is natuurlijk wel zo dat het van belang is, dat men beseft dat het goed is om zo veel mogelijk sportiviteit te handhaven binnen de vereniging en nu is het zo dat dit seizoen wel weer beter gaat dan het vorige seizoen, dat kunnen wij afmeten aan met name de boetes, de gele en de rode kaarten en dat soort toestanden. Daar aan kun je dus zien of wij het goed doen als vereniging.

Ryan: dus sportiviteit en respect wordt wel gehandhaafd binnen de club.

**Wat wordt er momenteel actief gedaan aan het thema sportiviteit en respect binnen de vereniging?**

Nou actief, er zijn regels op de site gezet. Het is meer als er wat gebeurt is dan gaan we daar wel wat aan doen, stel dat er boetes zijn en er problemen zijn geweest dan hebben wij een tucht commissie, ook daar weten heel veel spelers het bestaan niet van, die praten met spelers en met leiders, over wat er gebeurt is en waar op gelet moet worden en wat er verbetert zou moeten worden. Het is meer achteraf dan vooraf. Wij gaan er vanuit dat iedereen weet dat fairplay en sportiviteit een vanzelfsprekende zaak is.

**Wat zijn de bronnen waar de vereniging uit put voor dit thema?**

De KNVB heeft natuurlijk een hele grote data base met informatie, die wij vervolgens kunnen gebruiken om regels mee vast te stellen, dat is eigenlijk het gene wat wij doen.

**Is er een bepaalde motivatie bij de sporters, bieden de leden genoeg gelegenheid?**

Het is meestal wel zo dat er genoeg spelers zijn die elkaar corrigeren, dat gebeurt ook wel. Als het uit de hand zou lopen, dan moeten er ook mensen binnen het team opstaan om te zorgen dat je de zaken in de hand houdt en dat je respect hebt voor bijvoorbeeld de scheidsrechter.

**Zitten er consequenties aan onsportief of respectloos gedrag?**

Als je een gele of een rode kaart krijgt, wordt er een boete uitgeschreven aan de persoon, ook is er een tuchtcommissie op de club, hier weten de spelers niks van. Als een speler een rode kaart krijgt, dan kan de KNVB zeggen dat de speler 1 wedstrijd niet mag spelen, de tuchtcommissie kan dan zeggen dat zij dat bijvoorbeeld niet genoeg vinden en daar extra bovenop geven en dat houdt de vereniging dan bij en voert dat uit.

**Wordt goed gedrag genoeg beloond/gestimuleerd?**

Goed gedrag wordt niet perse gestimuleerd, ze vinden het vanzelfsprekend dat spelers spelen volgens de regels en dat ze geen gekke dingen gaan doen op het veld.

**Wij lazen op de site van de KNVB dat zij ondersteuning op maat bieden aan verenigingen, wordt deze vereniging op het gebied van sportiviteit en respect ook ondersteund door de KNVB?**

De club wordt niet perse gesteund op het gebied van sportiviteit en respect. Er wordt vrijwel niks aan gedaan, wel was er in 2017 een heel hoog aantal gele kaarten, dit kwam ook binnen bij de KNVB, toen heeft de KNVB een gesprek gevoerd bij de club en besproken wat er nou moest gebeuren om dit te veranderen. Op deze handelingen na is er vrij weinig vanuit de KNVB gebeurt op de club.

# Drie doelen SMART

## 5.1 Doel 1:

Wij willen dat binnen 1 jaar de overtredingen en ongewenst gedrag, op en rondom de velden met 40% vermindert is ten opzichte van dit jaar. Dit door middel van maatregelen/consequenties op onsportief en ongewenst gedrag, met als doel meer sportiviteit en respect op en rondom de velden.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Component* | *Mogelijke vragen om te beantwoorden* | *Antwoorden* |
| S  Specifiek | Wat willen we bereiken en waarom?  Wie zijn erbij betrokken?  Wanneer gebeurt het?  Welke onderdelen van het doel zijn essentieel? | Wij willen dat de hoeveelheid overtredingen en incidenten van ongewenst gedrag naar beneden gaat.  Alle leden, trainers, coaches, bestuursleden en toeschouwers zijn hier bij betrokken. Dit willen wij aanpakken vanaf dit moment. Het essentieel dat alle betrokken partijen weten wat overtredingen en ongewenst gedrag precies inhoud en een plan bedenken dat uitvoerbaar is voor al deze partijen. |
| M Meetbaar | Wat was de hoeveelheid van het afgelopen jaar? Hoe weet je of het doel is bereikt?  Hoeveel moet er gedaan worden?  Hoe kan het gemeten worden? | Ons doel is bereikt als dit aantal met minsten 40% is gedaald.  Er moet genoeg aandacht besteedt worden aan het onderwerp en het meten kan gedaan worden door alles bij te houden in een rapport. |
| A Acceptabel (Ambitieus) | Hoe kan het doel bereikt worden?  Vereist het doel de juiste hoeveelheid inspanning? Hoe beïnvloed de omgeving de impact van het behalen van doelen? | Ons doel kan bereikt worden duidelijke communicatie naar alle partijen over de komende acties.  Er is veel inspanning nodig om een blijvend resultaat te behalen.  De omgeving speelt een bepalende rol, aangezien zij een van de betrokken partijen is. |
| R Realistisch (Relevant) | Is het doel realistisch?  Is het de tijd en moeite waard? | Ons doel is haalbaar en realistisch, omdat er op dit moment helemaal niks aan gedaan wordt.  Het is de tijd en moeite waard, omdat iedereen er profijt van gaat hebben, alle betrokken partijen zullen zich meer thuis kunnen voelen bij de club. |
| T  Tijdgebonden | Wat is de deadline?  Is de deadline realistisch? | Wij willen ons doel binnen 1 kalenderjaar bereiken.  Met de juiste ondernemingen is onze deadline haalbaar. |

## 5.2 Doel 2:

Wij willen het komende jaar de oudere spelers bewuster maken van sportiviteit en respect binnen het spel en tegenover de scheidsrechter. Dit middels het inlichten van de scheidsrechters, teams en coaches, met als doel om de scheidrechters, teams en coaches een veiliger gevoel te geven.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Component* | *Mogelijke vragen om te beantwoorden* | *Antwoorden* |
| S  Specifiek | Wat willen we bereiken en waarom?  Wie zijn erbij betrokken?  Welke middelen zijn erbij betrokken?  Wanneer gebeurt het?  Welke onderdelen van het doel zijn essentieel? | Wij willen bereiken dat iedereen in deze categorie bewust is van de manier waarop sportiviteit en respect gehanteerd wordt bij deze vereniging.  De betrokkenen zijn de spelers in deze categorie, de scheidsrechters, coaches en het bestuur.  Een middel dat gebruikt kan worden inlichtingen en hulp van de KNVB.  Op korte termijn gaat dit van start.  Het is essentieel dat iedereen de juiste informatie heeft. |
| M Meetbaar | Hoe weet je of het doel is bereikt?  Hoeveel moet er gedaan worden?  Hoe kan het gemeten worden? | Ons doel is bereikt als de procedure die wij op zetten door wordt gevoerd, iedereen op de hoogte is van de acties die ondernomen moeten worden, en dat dit ook daadwerkelijk gedaan gaat worden.  Er moet redelijk veel gedaan worden om het plan van A tot Z uit te voeren.  Het kan gemeten worden door op een bepaald moment te kijken hoeveel van de actiepunten er al zijn ondernomen. |
| A Acceptabel (Ambitieus) | Hoe kan het doel bereikt worden?  Vereist het doel de juiste hoeveelheid inspanning? Hoe beïnvloed de omgeving de impact van het behalen van doelen? | Het plan kan bereikt worden door een goede planning te maken van alle actiepunten te maken.  Alle punten moeten met genoeg inzet gebeuren.  De omgeving kan een stimulans zijn voor een goede verloop van het plan. |
| R Realistisch (Relevant) | Is het doel realistisch?  Is het de tijd en moeite waard?  Is het toepasbaar binnen het huidige bedrijfsklimaat? | Het doel is realistisch als er duidelijk is wat de actiepunten zijn.  Het is de tijd zeker waard, scheidsrechters en spelers vooral gaan zich veiliger en gewaardeerde voelen.  Het is zeker toepasbaar, de organisatie doet er niet veel aan, maar zou dit wel graag willen. |
| T  Tijdgebonden | Wat is de deadline?  Is de deadline realistisch? | Wij willen dat in het komende jaar een plan wordt opgesteld, en er duidelijk in aangegeven wordt wanneer de actiepunten gaan worden uitgevoerd.  Ja, binnen een jaar is een plan van aanpak zeker haalbaar. |

## 5.3 Doel 3:

Wij willen binnen 1 jaar de ouders en jongere spelers bewust maken van de regels rond sportiviteit en respect op de club. Dit door middel van een algemeen bericht of een bijeenkomst, met als doel iedereen bewust maken van het bestaan van de regels en zo en generatie van sportief en respectvol spelen creëren.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Component* | *Mogelijke vragen om te beantwoorden* | *Antwoorden* |
| S  Specifiek | Wat willen we bereiken en waarom?  Wie zijn erbij betrokken? Welke middelen zijn erbij betrokken?  Wanneer gebeurt het?  Welke onderdelen van het doel zijn essentieel? | Dat zowel de jongere spelers als de ouders weten van het bestaan van de regels.  Jongere spelers, ouders, coaches en het bestuur.  Social media, toelichting en actieve reclame op de club zelf.  Het komende jaar het begin maken van de voorlichtingen/promoting.  Het is essentieel dat de promotie actief blijft. |
| M Meetbaar | Hoe weet je of het doel is bereikt?  Hoe kan het gemeten worden? | Ons doel is bereikt als alle mensen in deze doelgroep weten wat de regels zijn en wij ze inhouden.  Dit kan gemeten worden door bijvoorbeeld en random enquête. |
| A Acceptabel (Ambitieus) | Hoe kan het doel bereikt worden? Vereist het doel de juiste hoeveelheid inspanning?  Hoe beïnvloed de omgeving de impact van het behalen van doelen? | Het doel kan bereikt worden door actieve promotie van het onderwerp.  De inspanning moet op constante hoeveelheid vol worden gehouden om een effectief resultaat te leveren.  De omgeving speelt een hele belangrijke rol bij dit onderdeel. Door een positieve terugkoppeling vanaf de buitenwereld, kunnen de spelers en ouders het makkelijker oppakken en doorgeven. |
| R Realistisch (Relevant) | Is het doel realistisch?  Is het de tijd en moeite waard? | Het doel is realistisch, mits er actief mee om wordt gegaan.  Het is het zeker waard, zo leer je de jeugd de juiste regels aan, waardoor het spel er leuker op kan worden voor iedereen. |
| T  Tijdgebonden | Wat is de deadline?  Is de deadline realistisch? | De deadline is zo snel mogelijk, het liefst binnen 1 jaar, meer bekendheid van de regels.  De deadline is realistisch als de promotie actief blijft doorgaan. Het volledige project blijft gewoon doorlopen. |

# drie activiteiten

## Activiteit 1

**Doel: Wij willen dat binnen 1 jaar de overtredingen en ongewenst gedrag, op en rondom de velden met 40% vermindert is**

**Activiteit: als extra consequentie dat bij en gele of rode kaart iets gedaan moet worden voor de club, bijvoorbeeld kantinedienst draaien.**

Wij denken dat een activiteit als deze heel vernieuwend is. Dit omdat je met deze activiteit meteen 2 vliegen in 1 klap hebt. Net als ieder andere club in Nederland zit VV Unicum ook met het probleem dat er vaak een vrijwilligers tekort is. Wanneer een speler buitensporig gedrag vertoont en een kaart krijgt dan kan de club in ieder geval 1 plek van de vrijwilligers opvullen.

Om iemand aan te spreken op zijn gedrag zijn er 3 opties: straffen, belonen en negeren. Door te straffen word ongewenst gedrag ontmoedigd. Binnen het voetbal werkt dit ook al zo. Bij een heftige overtreding word er een straf uitgedeeld in de vorm van een kaart of spelhervatting. Door een extra straf boven op deze straf te leggen denken wij dat het maken van een buitensporige overtreding zo onaantrekkelijk word dat spelers het uit hun systeem halen. Vergelijk dit principe maar eens met een snelheidsboete. Hoe harder je rijdt des te hoger de boete is. Veel mensen krijgen een boete omdat ze iets over de limiet zijn gaan rijden. Dit omdat ze het zich kunnen veroorloven om de boete te betalen. Men heeft echter ook de keuze om 40 km per uur harder te rijden dan is toegestaan. Wij doen dit niet omdat deze boete dan veel duurder en naarder is.

Door het invoeren van deze extra ‘’straf’’ denken wij dat de overtredingen zullen afnemen. Zo heeft de club minder overtredingen en hebben ze een extra vrijwilliger voor diegene die het toch niet konden laten.

**Actieplan**

*Bij een gele of rode kaart zitten er extra sancties aan vast voor de leden van VV Unicum.*

* Gele kaart = 1 uur kantinedienst
* Rode kaart = 3 uur kantinedienst

De kantinediensten zijn een voorbeeld. Men kan er ook voor kiezen om op andere wijze de club te ondersteunen. Bijvoorbeeld:

* Schoonmaak kleedkamers
* Ballenhok ordenen
* Prul rapen langs de velden
* Training geven
* Training voorbereiden
* Scheidsrechter -> pupillen/kabouters

Alles wat deze activiteit betreft is kosteloos. Het heeft in onze optiek alleen maar voordelen voor de club. Vanuit het bestuur zal er een mail moeten worden verstuurd naar alle leden om ze op de hoogte te brengen.

## Activiteit 2

**Doel: Wij willen het komende jaar de oudere spelers bewuster maken van sportiviteit en respect binnen het spel en tegenover de scheidsrechter. Dit middels het inlichten van de scheidsrechters, teams en coaches, met als doel om de scheidrechters, teams en coaches een veiliger gevoel te geven.**

**Activiteit: scheidsrechters instrueren om voor de wedstrijd te spreken met beide teams om hen te instrueren en aan te spreken op het gebied van sportiviteit en respect. Dit om de regels strak te houden en ieder ander een veilig gevoel geven aan het begin van de wedstrijd.**

Wij denken dat er nog een heleboel te winnen valt vanuit de scheidsrechter. De scheidsrechter houd orde binnen de wedstrijd. Hij is het aanspreekpunt en zal bepalen hoe een wedstrijd zal verlopen. Beide teams bij elkaar roepen en een praatje door de scheidsrechter heeft in onze optiek een positief effect.

‘’Heel soms aan het begin van een wedstrijd komt er een scheidsrechter die de regels nog eens goed herhaalt. Hij verteld dan ook gelijk waar voor hem de grens ligt en wat we van hem kunnen verwachten die wedstrijd. Dit zorgt voor een positief effect omdat beide teams zich dan ook bezig gaan houden met de scheidsrechter. En dan bedoel ik in positieve zin. Spelers houden rekening met de scheidsrechter omdat ze van te voren weten wat er van hen verwacht word en waar de grens ligt. Dit zorgt vaak voor een fijnere wedstrijd met minder overtredingen, ruzies en opstootjes’’ aldus Ryan. Vanuit dit bewijsstuk uit de realiteit willen wij dit doorvoeren op terugkomende basis. Elke scheidsrechter moet aan het begin de teams bij elkaar roepen en zo een praatje houden.

**Actieplan**

*Elke scheidsrechter moet aan het begin van een wedstrijd de teams bij elkaar roepen en laten weten wat er van hen verwacht word op het gebied van sportiviteit en respect. Ook laat de scheidsrechter weten waar voor hem de grens ligt zodat spelers deze minder snel zullen overtreden.*

Voor dit plan zal er een speciale scheidsrechterskaart moeten komen. Op deze kaart zal een tekst staan die elke scheidsrechter voor zal moeten lezen voor het begin van de wedstrijd. Ook zullen er verwijzingen naar de scheidsrechter staan die hij zelf kan invullen. Waar ligt de grens? Wat is sportiviteit?

Er zal dus een kaart moeten worden gemaakt en de scheidsrechters zullen een mail moeten krijgen vanuit het bestuur om ze hiervan op de hoogte te brengen.

Kosten:

* papier
* lamineren

## Activiteit 3

**Doel: Wij willen ouders en jongere spelers van de regels rond sportiviteit en respect op de club. Dit door middel van een algemeen bericht of een bijeenkomst, met als doel iedereen bewust maken van het bestaan van de regels.**

**Activiteit: Een algemeen bericht of een bijeenkomst organiseren. Hierbij iedereen bewust maken van sportiviteit en respect.**

De doelstelling van VV Unicum luidt, haal het beste uit jezelf. Doormiddel van deze activiteit denken wij dat iedereen het beste uit zichzelf kan halen. Vooral ook in de toekomst mocht dit worden doorgezet.

Wij willen ons met deze activiteit vooral richten op de jeugdteams. Dit omdat de jeugd meer te beïnvloeden en te stimuleren valt. En dat wanneer zei doorgroeien naar de hogere teams zij op deze manier een voorbeeld kunnen zijn voor de generaties onder hen.

Wij willen doormiddel van verschillende activiteiten omtrent sportiviteit en respect de leden bewust maken van het feit dat dit zeer belangrijk is binnen de sport.

**Actieplan**

*Wij willen ouders en jongere spelers bewust maken van sportiviteit en respect. Dit willen wij doen door hen voorlichting hierover te geven. Ook zouden wij het mooi vinden als er een wekelijkse of maandelijkse nieuwsbrief kwam waarin sportiviteit en respect worden gestimuleerd. Ook zouden wij graag fair play borden langs de velden willen zien. (zelfde die op straatvoetbalpleintjes hangen)*

Om dit plan te laten slagen moet er een hoop gebeuren:

* nieuwsbrief opstellen
* bijeenkomst organiseren (per leeftijdscategorie)
* fair play borden kopen (kosten niet te vinden)
* Momenten waarop de coach het bespreekt

# Geïmplementeerde activiteit

De activiteit die wij willen gaan implementeren is het opstellen van een programma/actie die **VV Unicum voor** **sportiviteit en respect** heet. In deze actie hebben wij een aantal punten opgesteld, wij denken dat met het uitvoeren van de volgende punten de bekendheid van de regels van sportiviteit groter wordt en dat het ook normaler/leuker wordt om sportief en respectvol te spelen.

* Het plaatsen van Fairplay borden met daarop de regels die de club Hanteert.  
  *Op veel clubs hangen Fairplay borden, waar de regels van de club en Fairplay op staan. Deze hangen dan bijvoorbeeld op de hekken rondom de velden, op de deuren van de kleedkamer of in de kantine. Zo kunnen alle leden op elk moment zien wat de regels zijn, waar jij je als lid aan moet houden.*
* Het geven van een voorlichting aan zowel ouders als jeugd, als vertrekpunt van de actie.  
  *Aan het begin van de actie willen wij een soort bijeenkomst/voorlichting houden voor ouders en hun kinderen. Bij deze bijeenkomst krijgen zij een toelichting op de regels en wat in de ogen van de club Fairplay is. Ook wordt hier het wekelijkse nieuwsbericht bekend gemaakt, deze als stimulans dat kinderen, maar ook ouders meer gaan letten op sportiviteit en respect.*
* Bij trainingen en/of wedstrijden en moment aandacht voor de regels vanuit de trainer of wedstrijdleiding.  
  *Voor trainingen en wedstrijden is er altijd een moment, waarop de spelers en de trainers even met elkaar de wedstrijd of training voor spreken en dit is volgens ons een geschikt moment om het te hebben over de regels en hoe de trainer vindt dat Fairplay zou moeten gaan. Ook kan aan het begin van de wedstrijd de scheidsrechter zijn zegje doen over Fairplay.*
* Een wekelijks nieuwsbericht, met hierin voorbeelden van sportief gedrag en respect vanuit de club, om zo goed gedrag te stimuleren.  
  *Wij denken dat het maken van een wekelijks nieuwsbericht niet alleen leuk is voor de leden van de club, maar ook informatief heel handig. Bij het nieuwsbericht komt een klein kopje met Fairplay spelers van de week, hier krijgen spelers die een sportieve actie of iets anders goed hebben gedaan een klein podium.*

Wij hebben de activiteit nog niet geïmplementeerd, wij hebben een presentatie naar Han Kappe gestuurd met het voorstel van onze activiteit/innovatie. Wij hopen dat wij deze activiteit nog kunnen laten slagen. Ryan zit op deze club dus hij zal verder blijven kijken of er iets met ons voorstel gedaan wordt en of ons doel uiteindelijk behaalt wordt.



Dit is het antwoord dat wij van Han terug hebben gekregen. Wij blijven in contact met Han om dit tot een duidelijke opdracht te omschrijven, zodat iemand hier bijvoorbeeld na de zomer mee aan de slag kan.

# Linkjes

Het linkje naar het youtube-filmpje met het interview.  
Tijdens het interview is de telefoon van Ryan gestopt met het opnemen van het gesprek, dus niet alle vragen worden in dit fragment beantwoord, de rest hebben wij onthouden en zo uitgetypt bij kop 4.

<https://www.youtube.com/watch?v=VsGlpzXp5h4&feature=youtu.be>

Het linkje naar de powerpoint presentatie die wij hebben gemaakt van de activiteit die wij willen implementeren bij de vereniging. Deze hebben wij opgestuurd naar Han Kappe, waar wij ook het interview mee hebben gehad.

# <https://liveadminwindesheim-my.sharepoint.com/:p:/r/personal/s1114976_student_windesheim_nl/Documents/Documenten/windesheim/ontwikkelpracticum/Respect%20en%20sportiviteit%20pp.pptx?d=wf7c026193ef74d70af93913ca61ff59b&csf=1&e=2V2mrh>

# Literatuurlijst

De website van VV Unicum, voor het opzoeken van hun regels en verdere informatie:

<http://www.unicumlelystad.nl/regels>

De website van de KNVB:

<https://www.knvb.nl/assist/assist-bestuurders/verenigingsbeleid/sportiviteit-en-respect/veilig-sportklimaat>