18

**beleidsnotitie**

**SportVerenigingLeystad 67’**

**Ryan de Waal, 1G, Sportkunde**

Inhoudsopgave

**inleiding3**

**beschrijving van de huidige situatie4**

beschrijving van de gewenste situatie6

**beschrijving en boordeling van de mogelijke maatregelen6**

**conclusie8**

verenigingsanalyse9

**Inleiding**

Bestuur van SportVereningingLelystad 67’, mijn naam in Ryan de Waal. Ik heb onlangs een gesprek gehad met Peter de Jong, dit was voor mijn opleiding HBO Sportkunde te Windesheim Zwolle. In ons gesprek hebben we een vereningsanalyse gemaakt en van daar uit heb ik deze beleidsnotitie voor jullie als bestuur gemaakt. De missie van de club komt in mijn ogen voor als momenteel iets als ‘’wij willen blijven bestaan’’. Een niet zo positief beeld als je het mij vraagt. De visie van de club heb ik beschouwen als ‘’wij willen weer groeien’’. Terug naar de stabiliteit van de club circa. 5 jaar geleden. In deze notitie zitten aanbevelingen hoe de sportvereniging zich weer positief kan opstellen tegenover de leden en de stad en hoe de club zich beter kan binden aan de leden.

**Beschrijving van de huidige situatie**

De algemene situatie van de club is lager dan dat we allemaal denken. De club zelf is momenteel bezig met een nieuw bestuur vinden dus aan dat aspect word nu al gewerkt. Het gaat mij vooral over het stukje tussen de club en de leden. Het is mij namelijk opgevallen dat de laatste jaren de club geen positief imago meer heeft en dat leden steeds eerder stoppen met voetballen of zich laten inschrijven bij een andere club in de stad.

In het gesprek met mijn respondent is er een verenigingsanalyse gemaakt. Hierin hebben we zes hoofdzaken van de vereniging uitgelicht.

in de analyse kwam er naar voren dat er laag word gescoord op de punten *maatschappelijkheid* en *kader.* Maatschappelijkheid gaat over het imago van de club, hoe de mensen de club zien en/of dat ze een positief/negatief beeld hebben als ze aan deze vereniging denken. Ook gaat het stukje maatschappelijkheid over nevenactiviteiten. Hierin komt naar voren dat er te weinig op het sportpark word gedaan voor hen die niet lid zijn. Denk hierbij aan bingo avonden in de kantine, fitnesslessen of buitenschoolse opvang. Bij het stukje kader gaat het grotendeels over de vrijwilligers, een stukje dat vaak moeilijk is voor een sportvereniging. Je moet hierbij denken aan hen die in de kantine staan, mee willen denken in het bestuur en niet te vergeten de scheidsrechters. Dit zijn de twee voornaamste beleidsproblemen van SVL 67’.

Het probleem van de maatschappelijkheid is het imago van de club. Dit is een probleem omdat je imago een enorm onderdeel is voor hen die op de club zitten maar ook voor hen die twijfelen om zich in te schrijven bij SVL 67’. De oorzaak van dit probleem ligt hem in het bestuur van een aantal jaren geleden. Ik doel hier op het bestuur dat was aangesteld met hoge verwachtingen maar uiteindelijk door oud-international Aron Winter te min werd bevonden. Ook zal het hier gaan over de praktijken van de oud penningmeester die meer dan een ton heeft verduisterd en in eigen zak heeft gestoken.

Het probleem bij kader en vrijwilligers is simpelweg het gebrek aan vrijwilligers. De kantine is op zaterdag vaak onderbezet en kan zo de hevige drukte van de voetbalmassa niet aan. De oorzaak van het probleem is dat mensen hun vrije tijd tegenwoordig heel kostbaar vinden. De keuze om dat vrijwillig in de voetbalkantine te staan of thuis op de bank naar Max Verstappen kijken is dan al heel snel gemaakt. De vereniging heeft onlangs zelf naar een oplossing proberen te zoeken. Door het weinige aantal van vrijwilligers heeft de club zich open gesteld voor gedetineerden. Ze hebben de deur voor hen opengezet om deze mensen weer een kans te geven maar vooral ook om het tekort aan vrijwilligers op te vangen. Deze actie heeft echter weinig positieve invloed gehad op de club. In de plaatselijke krant werd er druk over geschreven. Van ouders en spelers om mij heen heb ik ook te horen gekregen dat ze dit soort lui liever niet op de club hebben waar hun kinderen of zij zelf spelen. Een goedbedoelde poging die dus in het verkeerde keelgat is gevallen bij de mensen op de club.

**Beschrijving van de gewenste situatie**

een gezond SVL 67’ waarin er voldoende vrijwilligers op de club rondlopen. De sportkantine ziet er netjes uit, de rijen voor een patatje zijn niet al te lang. Iedereen op en rondom de club heeft weer een positief beeld gekregen van de vereniging. Hierdoor komen er meer leden. Door alle positieve aspecten op de club zijn de prestaties van het eerste weer toegenomen. Zij hebben immers ook geen zorgen meer of ze nog wel zouden kunnen blijven voetballen het komende seizoen. Dit zou voor mij een gewenste situatie zijn voor SVL 67’ over een periode van ongeveer vijf jaar. Deze doelen zouden in mijn ogen haalbaar moeten en kunnen zijn mits iedereen zijn best doet en het bestuur alles goed op orde krijgt.

**Beschrijving en beoordeling van de mogelijke maatregelen**

Dit hoofdstuk bevat de wijze waarop de organisatie van de huidige situatie naar de gewenste situatie kan komen. Er wordt beschreven met welke maatregelen de doelstellingen gehaald kunnen worden. Dit zijn dus de initiatieven/maatregelen die de vereniging volgens mij kan ondernemen om zo betere doelen te bereiken.

We weten inmiddels de situatie waarin SVL zich bevind. Dat is een situatie waarin een neerwaartse spiraal is ingezet en men eigenlijk niet zo goed weet hoe ze zich hieruit kunnen trekken. In deze notitie komen de volgende negatieve punten naar voren:

* Een slecht imago
* Tekort aan vrijwilligers

Met deze punten kan de volgende casus worden geschreven:

*Een voetbalvereniging zit in het dal. Door verschillende gebeurtenissen heeft de club een slecht imago gekregen. Door het slechte imago is de club onder andere ook mensen verloren die de club een warm hart toedragen. De mensen die de club een warm hart toedroegen waren vaak vrijwilliger bij de vereniging. Door het wegvallen van deze mensen is er een tekort aan vrijwilligers voor de zaterdag met als gevolg dat de kantine het niet meer kan belopen en/of dat er niet genoeg scheidsrechters zijn om een wedstrijd te fluiten.*

***het imago***

Voor het probleem van het slechte imago heb ik een aantal oplossingen. Er word vaak door spelers onderling gezegt dat er sprake is van vriendjespolitiek in de selectie teams. Om dit tegen te gaan zouden er aan het begin van het seizoen een x aantal jongens van de niet selectieteams mee moeten doen aan de selectie trainingen/voorbereidingen. Op deze manier zouden de selectieteams alleen worden aangevoerd met de beste spelers in hun eigen categorie. Met deze maatregel worden alle teams ook nog eens beter verdeeld en zal er een kleiner niveau verschil liggen tussen de jongens in hun eigen team.

Een andere maatregel om het imago op te krikken is meer en betere neven activiteiten op de club toelaten. Een voetbalclub is vaak alleen in gebruik op de zaterdag, woensdagmiddag en de doordeweekse avonden. Doordeweeks overdag word er dan eigenlijk heel weinig gedaan met de accommodatie. Ik zou voorstellen om deze ruimte en tijd dan te gaan gebruiken voor buitenschoolse activiteiten en goeie doelen. Denk hierbij aan een buitenschoolse opvang die elke middag op het kunstgrasveld een sport of spel gaat beoefenen. Zo krijgen kinderen een goed beeld van de club en zullen sneller geneigd te zijn om zich te gaan inschrijven bij SVL in plaats van Unicum of Batavia. De kantine kan worden gebruikt voor goeie doelen. Het kan een vaste plek worden voor bejaarden die een activiteit zullen doen die sport gerelateerd is.

***Het tekort aan vrijwilligers***

Zoals vele verenigingen door het hele land kampt ook SVL met het probleem dat er een vrijwilligerstekort is. ik heb hiervoor een aantal ideeën om ervoor te zorgen dat er weer genoeg vrijwilligers op de club komen.

1. Een strippenkaart. Het is wetenschappelijke bewezen dat men zich liever ergens voor inzet als er voor hen een beloning tegenover staat. Een strippenkaart voor vrijwilligers. Elke keer als je een uur vrijwilligers werk op de club doet krijg je een stempel op je eigen persoonlijke kaart. Met het aantal stempels die je krijgt kunnen beloningen worden verdiend. Denk hierbij aan iets lekkers uit de kantine of misschien wel korting bij een lokale sportwinkel voor de volgende keer dat er voetbalschoenen gekocht moeten worden. Sparen voor korting op de contributie lijkt me geen verstandig plan want zo loop je veel inkomsten mis als de strippenkaart heel erg gaat aanslaan.
2. Stage traject. Om het vrijwilligersgat op te vangen zouden er misschien wel stageplekken kunnen worden vergeven. Denk hierbij aan MBO opleidingen zoals horeca of sportmanagement.
3. Kleding korting.Dit is een idee wat vooral handig zou zijn voor de nieuwe leden. Als er op de club een afspraak gemaakt zou worden wanneer je een x aantal weken als vrijwilliger zou meewerken dan kan je korting krijgen op de aanschaf van de clubkleding en/of bedrukking. Er moet wel voor worden gezorgd dat de korting niet te hoog oploopt want er moet immers aan winst worden gemaakt op de verkoop van de clubkleding.

**Conclusies**

Het imago en het vrijwilligerstekort zijn twee onderdelen waar aandacht aan gestoken moet worden. Wanneer het bestuur op orde is zijn dit de twee voornaamste zaken die onder de loep moeten worden genomen. Door de maatregelen en ideeën die ik hiervoor heb gegeven zal mijn verwachting zijn dat deze twee aspecten weer. Zo zullen alle drie de ideeën over de vrijwilligers voordelen hebben voor de club. De club zal zo het tekort opvangen en door de speciale acties zullen de leden zich ook meer gewaardeerd voelen en zo dus langer verbonden blijven bij de vereniging. Het enige nadeel is dat er gewerkt word met een beloningssysteem en er dus niet voor 100% gesproken kan worden van een echte vrijwilliger. In mijn optiek is dit tegenwoordig wel een goed haalbaar doel omdat men zijn eigen tijd heel erg waardeert tegenwoordig. Voor de nevenactiviteiten zullen er ook zo goed als alleen maar voordelen zijn. De club word beter en meer gebruikt plus je geeft niet leden ook de kans om zich te verbinden met sport en de club. Het enige nadeel van de neven activiteiten zal zijn dat er meer zal moeten worden schoongemaakt door het extra volk wat er op de vereniging zal rondlopen.

**Verenigingsanalyse 17-18**

Deze analyse dient als doel om inzicht in de huidige situatie van uw vereniging te krijgen, zodat het als gespreksdocument kan dienen voor een verdere verdieping. De analyse is vooral bedoeld als instrument om op de zes onderwerpen binnen de vereniging sterktes en zwaktes inzichtelijk te maken. Vervolgens kan dit beeld specifieker gemaakt worden aan de hand van verdiepende vragen. Uiteindelijk moet dit leiden tot een beleidsadvies aan de vereniging.

|  |
| --- |
| **Algemene gegevens** |
| **Naam vereniging**: SportVereningingLelystad (SVL) **Naam contactpersoon**: Peter de Jong ……………………………………………………………………………..………………………………..**Functie**:bestuurslid ………………………………………………………………………………………………………………………………………..**Gebied ledenbestand: Lokaal** | Regionaal | Landelijk *(haal door wat niet van toepassing is)***Aanwezige sport(en)**: Voetbal………………………………………………………………...................................................... |

**Geef aan hoe uw ledenbestand er (bij benadering) uit ziet**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | **Man** | **Vrouw** | **Totaal** |
| **Aantal jeugdleden ca 4-11 jaar** | 272 | 16 | 288 |
| **Aantal jeugdleden ca 12-18 jaar** | 352 | 96 | 448 |
| **Aantal seniorleden vanaf ca 18 jaar** | 144 | 0 | 144 |
| **Totaal aantal leden** | 768 | 112 | 880 |

Kruis aan op een schaal van 1 t/m 5 in welke mate onderstaande situaties van toepassing zijn op de vereniging.

*1 = Niet waar | 2 = Enigszins niet waar | 3 = neutraal / soms wel, soms niet | 4 = Enigszins waar | 5 = Waar*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Leden en betrokkenheid** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | n.v.t. |
| 1 | De meeste leden voelen zich sterk betrokken bij de vereniging. |  |  | x |  |  |  |
| 2 | De opbouw van het ledenbestand is een afspiegeling van de buurt/wijk waar de vereniging is gehuisvest. |  |  |  | x |  |  |
| 3 | De leden hebben een actieve inbreng in de vereniging en bepalen samen de gang van zaken. |  | x |  |  |  |  |
| 4 | De opkomst bij de algemene ledenvergaderingen is hoog |  |  |  | x |  |  |
| 5 | De vereniging weet ook specifieke groepen (allochtonen, minder validen, enz.) goed te bereiken. |  |  |  | x |  |  |
| 6 | Er is een brede jeugdafdeling binnen deze vereniging. |  |  |  |  | x |  |
| 7 | De verwachting is dat de komende jaren het aantal leden gaat stijgen |  | x |  |  |  |  |
| 8 | Er is een grote doorstroming van jeugdleden naar de senioren |  | x |  |  |  |  |
| 9 | Georganiseerde (neven)activiteiten worden goed bezocht. |  |  |  | x |  |  |
|  | **Totaalscore** *(som van het aantal punten / (aantal stellingen – n.v.t.)* | **30 punten totaal** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Organisatie en beleid** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | n.v.t. |
| 1 | Er is een goede samenwerking tussen bestuur, commissies, vrijwilligers en andere betrokkenen in de vereniging. |  |  | x |  |  |  |
| 2 | Het bestuur is goed op de hoogte van wat er leeft onder haar leden. |  | x |  |  |  |  |
| 3 | Organisatorische afspraken worden altijd nagekomen. |  |  | x |  |  |  |
| 4 | De vereniging beschikt over een door leden gedragen missie en visie. |  | x |  |  |  |  |
| 5 | De visie op de toekomst is vastgelegd in een beleidsplan. |  |  | x |  |  |  |
| 6 | Periodiek wordt het beleid geëvalueerd. |  |  |  | x |  |  |
| 7 | De vereniging maakt gebruik van (externe) adviseurs bij het ontwikkelen van haar beleidsplannen. |  |  |  | x |  |  |
| 8 | De notulen van vergaderingen zijn openbaar en staan op de website. | x |  |  |  |  |  |
| 9 | Er zijn voldoende financiële middelen om alle activiteiten te financieren. |  |  | x |  |  |  |
|  | **Totaalscore** *(som van het aantal punten / (aantal stellingen – n.v.t.)* | **25 punten totaal** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Accommodatie** (veld/zaal/zwembad/clubhuis/ kleedkamers enz.) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | n.v.t. |
| 1 | Met de huidige sportaccommodatie kunnen we jaren vooruit. |  |  |  |  | x |  |
| 2 | De sportaccommodatie van de club is goed te bereiken. |  |  |  |  | x |  |
| 3 | De sportaccommodatie is altijd voor de club beschikbaar. |  |  |  |  | x |  |
| 4 | De sportaccommodatie wordt goed onderhouden. |  |  |  | x |  |  |
| 5 | De huurprijs van de sportaccommodatie is betaalbaar. |  |  |  |  |  | x |
| 6 | De sportaccommodatie is geschikt voor diverse doelgroepen (ouderen, jeugd, mensen met een beperking). |  |  |  |  | x |  |
|  | **Totaalscore** *(som van het aantal punten / (aantal stellingen – n.v.t.)* | **24 punten totaal** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kader en vrijwilligers** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | n.v.t. |
| 1 | De meeste leden dragen bij aan het vrijwilligerswerk. | x |  |  |  |  |  |
| 2 | Het gros van het kader/de vrijwilligers doet het werk met veel plezier. |  | x |  |  |  |  |
| 3 | Er is een vrijwilligersbeleidsplan waarin taken en functieomschrijvingen zijn uitgewerkt. |  |  | x |  |  |  |
| 4 | Beginnend kader (betaald en onbetaald) wordt goed ondersteund. |  |  | x |  |  |  |
| 5 | De waardering van vrijwilligers is goed geregeld |  |  |  | x |  |  |
| 6 | Er is voldoende opgeleid kader aanwezig. |  |  | x |  |  |  |
| 7 | In commissies zijn leden met verschillende leeftijden en achtergronden vertegenwoordigd. |  |  | x |  |  |  |
| 8 | Er vindt voldoende afstemming plaats tussen bestuur, commissies, trainers en andere direct betrokkenen in de vereniging. |  |  |  | x |  |  |
|  | **Totaalscore** *(som van het aantal punten / (aantal stellingen – n.v.t.)* | **23 punten totaal** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Maatschappelijkheid** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | n.v.t. |
| 1 | De vereniging werkt actief samen met scholen. |  |  | x |  |  |  |
| 2 | De vereniging moet meer doen dan alleen een sport aanbieden. |  |  |  | x |  |  |
| 3 | De vereniging heeft een maatschappelijke verantwoordelijkheid. |  |  | x |  |  |  |
| 4 | De vereniging heeft een goed imago bij buurtbewoners. |  | x |  |  |  |  |
| 5 | De vereniging organiseert vaak nevenactiviteiten voor niet-leden. |  | x |  |  |  |  |
| 6 | De vereniging besteed actief aandacht binnen de club aan maatschappelijke thema’s als obesitas, integratie en vitaliteit. |  |  |  |  |  | x |
|  | **Totaalscore** *(som van het aantal punten / (aantal stellingen – n.v.t.)* | **14 punten totaal** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Veilig sportklimaat** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | n.v.t. |
| 1 | Voor waarden en normen is expliciete aandacht in de vereniging. |  |  | x |  |  |  |
| 2 | De gedragsregels zijn op onze sportaccommodatie voor iedereen zichtbaar. | x |  |  |  |  |  |
| 3 | De waarden, normen, gedragsregels en afspraken die gelden binnen de verenging, worden door alle leden nageleefd. | x |  |  |  |  |  |
| 4 | De vereniging spreekt ouders actief aan op gedrag langs de lijn. |  | x |  |  |  |  |
| 5 | Misstanden als discriminatie, pestgedrag en seksuele intimidatie komen in onze vereniging nauwelijks voor. |  |  |  |  | x |  |
| 6 | Er wordt aandacht besteed aan het positief coachen van jeugdspelers |  |  |  |  | x |  |
|  | **Totaalscore** *(som van het aantal punten / (aantal stellingen – n.v.t.)* | **18 punten totaal** |

Uitwerking verenigings analyse gesprek.

Het gesprek wat ik heb gehouden was met Peter de Jong. Deze man is de vader van een teamgenoot van mij en zit in het bestuur van de club. Het was daarom makkelijk voor mij om contact met de respondent te leggen.

We begonnen het gesprek met wat ‘’small talk’’, het kampioenschap van PSV en de discussie of Ajax of Feyenoord een beter seizoen heeft gedraaid waren hierin hoofdzaken. Na het korte praatje ben ik begonnen met het interview, ik vroeg hem naar de punten die in de analyse staan en werkte zo samen met de respondent het hele geheel netjes uit. Naar mate we de punten besproken viel het ons beide op hoe laag er eigenlijk word gescoord op deze zes punten. Vooral het stuk “maatschappelijkheid” zorgt voor hevige hoofdpijn. Het imago van de club staat nog steeds in kwaad daglicht door eerdere praktijken van oude bestuursleden. Als je de club namelijk opzoekt op Google vind je weinig positiefs. Het gaat hier dan om het verduisteren van geld en een bestuur dat niet goed word gevonden door oud international Aron Winter.

Toen het gesprek ten einde kwam bedankte de respondent mij. De punten die zijn besproken vond hij belangrijk en gaf hem meer inzicht in wat er moet veranderen in de club (SVL67’ is bezig aan een nieuw bestuur). We gaven elkaar de hand en hoopten elkaar nog eens te zien langs de velden